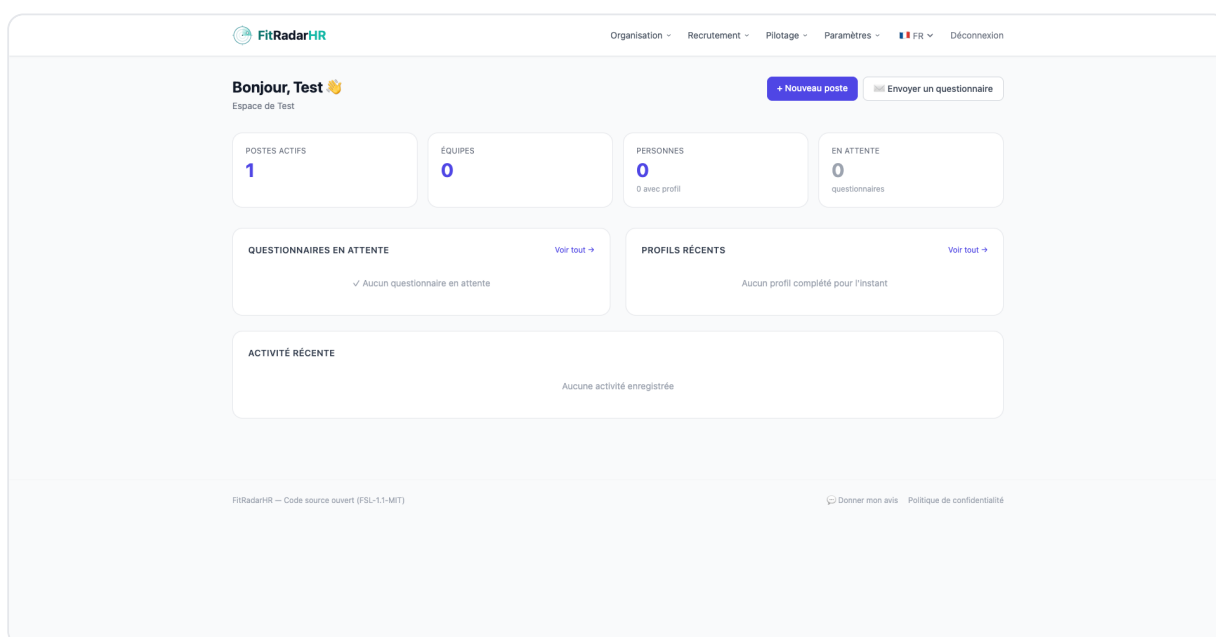


Créer un poste et définir son profil Big Five cible

Ce guide illustre, étape par étape, la création d'un poste et la définition de son profil Big Five cible dans FitRadarHR. Généré automatiquement à partir du test end-to-end Cypress qui reproduit ce parcours — rappel : le profil cible informe une décision humaine, il ne la remplace jamais.

1 Se connecter

Connectez-vous avec vos identifiants pour accéder au tableau de bord de votre organisation. Cet écran donne une vue d'ensemble : nombre de postes actifs, équipes, personnes suivies, et questionnaires en attente.



2 Créer un nouveau poste

Depuis le tableau de bord ou le menu Recrutement > Postes, cliquez sur « + Nouveau poste » pour ouvrir le formulaire de création. Seul le titre en français est obligatoire ; le reste (titre anglais, département, équipe cible, description) est optionnel et pourra être complété plus tard.

FitRadarHR

Organisation - Recrutement - Pilotage - Paramètres - FR - Déconnexion

Postes / Nouveau poste

Créer un poste

Titre du poste (français) *

Ex. : Chargé(e) de recrutement

Titre du poste (anglais) optionnel

e.g. Recruitment Officer

Département optionnel

— Aucun département —

+ Créer un nouveau département

Équipe cible optionnel

— Aucune équipe —

Si défini, le rapport de fit affichera la compatibilité avec cette équipe.

Description (français) optionnel

Contexte, missions principales...

Description (anglais) optionnel

Context, main responsibilities...

Annuler

Créer le poste →

Après la création, vous pourrez définir le profil Big Five cible.

FitRadarHR — Code source ouvert (FSL-11-MIT)

Donner mon avis Politique de confidentialité

3 Renseigner le formulaire

Renseignez le titre du poste en français et, idéalement, sa traduction anglaise dès la création : cela facilite l'envoi du questionnaire à des candidats internationaux, qui recevront le lien dans leur langue. Vous pouvez aussi rattacher le poste à un département existant, une équipe cible pour comparer le fit, et ajouter une description du contexte et des missions principales.

FitRadarHR

Organisation - Recrutement - Pilotage - Paramètres - FR - Déconnexion

Postes / Nouveau poste

Créer un poste

Titre du poste (français) *

EZE Chargé-e de recrutement 1785774728242

Titre du poste (anglais) optionnel

EZE Recruitment Officer 1785774728242

Département optionnel

Aucun département -

+ Créer un nouveau département

Équipe cible optionnel

Aucune équipe -

Si défini, le rapport de fit affichera la compatibilité avec cette équipe.

Description (français) optionnel

Poste créé automatiquement par le test EZE Cypress -- à ignorer.

Description (anglais) optionnel

Context, main responsibilities...

Annuler

Créer le poste →

Après la création, vous pourrez définir le profil Big Five cible.

FitRadarHR — Code source ouvert (FSL-1.1-MIT)

Donner mon avis Politique de confidentialité

4 Poste créé

Le poste est créé avec le statut Actif, mais sans profil Big Five pour l'instant. Vous êtes automatiquement redirigé vers l'écran de définition du profil cible — l'étape suivante indispensable pour que le moteur de Fit puisse comparer des personnes à ce poste.

FitRadarHR

OrganisationRecrutementPilotageParamètresFRDéconnexion

Poste créé avec succès.

Postes / [EZE] Chargé-e de recrutement 1785774728242 / Profil Big Five

Profil Big Five cible

Pour chaque dimension, définissez la fourchette souhaitée (0-100) avec les curseurs Min et Max.

⚡ Passez la souris sur le nom d'une dimension pour comprendre ce que signifie un score élevé ou faible — utile pour calibrer la cible.

Ouverture à l'expérience (O) ⓘ
Curiosité intellectuelle, créativité, goût pour la nouveauté et l'innovation.
0-100
Min
Max

Conscience / Rigueur (C) ⓘ
Organisation, fiabilité, sens des responsabilités et autodiscipline.
0-100
Min
Max

Extraversion (E) ⓘ
Sociabilité, assertivité, énergie dans les interactions sociales.
0-100
Min
Max

Agréabilité (A) ⓘ
Coopération, empathie, confiance et souci du collectif.
0-100
Min
Max

Stabilité émotionnelle (N) ⓘ
Calm, gestion du stress et résistance aux émotions négatives. Un score faible indique une grande stabilité.
0-100
Min
Max

AnnulerEnregistrer le profil

FitRadarHR — Code source ouvert (FSL-1.1-MIT)Donner mon avisPolitique de confidentialité

5 Définir le profil Big Five cible

Pour chacune des cinq dimensions du modèle Big Five / OCEAN (Ouverture, Conscience, Extraversion, Agréabilité, Stabilité émotionnelle), ajustez les curseurs Min et Max pour définir la fourchette de score (0 à 100) jugée adaptée au poste. Survolez le nom d'une dimension pour afficher une infobulle expliquant ce que signifie un score élevé ou faible, directement dans l'interface.

FitRadarHR

Organisation - Recrutement - Pilotage - Paramètres - FR - Déconnexion

Poste créé avec succès.

Postes / [EZE] Chargé-e de recrutement 1785774728242 / Profil Big Five

Profil Big Five cible

Pour chaque dimension, définissez la fourchette souhaitée (0-100) avec les curseurs Min et Max.

👉 Passez la souris sur le nom d'une dimension pour comprendre ce que signifie un score élevé ou faible — utile pour calibrer la cible.

Ouverture à l'expérience (O) ⓘ

40-80

Curiosité intellectuelle, créativité, goût pour la nouveauté et l'innovation.

Min

Max

Conscience / Rigueur (C) ⓘ

60-100

Organisation, fiabilité, sens des responsabilités et autodiscipline.

Min

Max

Extraversion (E) ⓘ

30-70

Sociabilité, assertivité, énergie dans les interactions sociales.

Min

Max

Agréabilité (A) ⓘ

50-90

Coopération, empathie, confiance et souci du collectif.

Min

Max

Stabilité émotionnelle (N) ⓘ

0-40

Calm, gestion du stress et résistance aux émotions négatives. Un score faible indique une grande stabilité.

Min

Max

Annuler

Enregistrer le profil

FitRadarHR — Code source ouvert (FSL-1.1-MIT)

Donner mon avis Politique de confidentialité

6 Profil enregistré

Une fois enregistré, le profil cible est immédiatement disponible pour le calcul de fit : la fiche du poste affiche désormais les fourchettes définies pour chaque dimension, ainsi qu'un classement des personnes déjà évaluées, filtrable entre candidats et collaborateurs.

The screenshot shows the 'Profil Big Five enregistré' page for the job post '[E2E] Chargé-e de recrutement 1785774728242'. The page includes a description, a 'Profil Big Five cible' section with six dimensions and their ranges, and a 'Classement des personnes par Fit' section with tabs for 'Tous', 'Candidats', and 'Collaborateurs'. The 'Tous' tab is selected, showing 'Aucune personne n'a encore passé le questionnaire pour ce poste.'

Profil Big Five enregistré.

Postes / [E2E] Chargé-e de recrutement 1785774728242

[E2E] Chargé-e de recrutement 1785774728242 [Modifier](#) [Archiver](#)

[E2E] Recruitment Officer 1785774728242

Description

Poste créé automatiquement par le test E2E Cypress — à ignorer.

Profil Big Five cible [Modifier →](#)

- Ouverture à l'expérience (O)** 40-80
Curiosité intellectuelle, créativité, goût pour la nouveauté et l'innovation.
- Conscience / Rigueur (C)** 60-100
Organisation, fiabilité, sens des responsabilités et autodiscipline.
- Extraversion (E)** 30-70
Sociabilité, assertivité, énergie dans les interactions sociales.
- Agréabilité (A)** 50-90
Coopération, empathie, confiance et souci du collectif.
- Stabilité émotionnelle (N)** 0-40
Calmé, gestion du stress et résistance aux émotions négatives. Un score faible indique une grande stabilité.

Classement des personnes par Fit [Tous](#) [Candidats](#) [Collaborateurs](#)

Aucune personne n'a encore passé le questionnaire pour ce poste.

FitRadarHR — Code source ouvert (FSL-1.1-MIT) [Donner mon avis](#) [Politique de confidentialité](#)

7 Retrouver le poste dans la liste

Le nouveau poste apparaît désormais dans la liste accessible depuis le menu Recrutement > Postes, avec le badge « Profil configuré » qui confirme qu'un profil Big Five cible a bien été défini. Un filtre permet de basculer entre postes actifs et archivés.

The screenshot shows the 'Postes' (Jobs) list in the FitRadarHR interface. It includes a 'Nouveau poste' button, a filter for 'Actifs' (Active) jobs, and a table of job posts. The first job post is '[E2E] Chargé-e de recrutement 1785774728242', which has a 'Profil configuré' (Profile configured) badge and a date of 03/08/2026. The second job post is 'Chef de poste', which also has a 'Profil configuré' badge and a date of 28/07/2026. Both job posts have a 'Voir →' (View) link.

Postes [+ Nouveau poste](#)

[Actifs](#) [Archivés](#)

[E2E] Chargé-e de recrutement 1785774728242	✓ Profil configuré	03/08/2026	Voir →
Chef de poste	✓ Profil configuré	28/07/2026	Voir →

FitRadarHR — Code source ouvert (FSL-1.1-MIT) [Donner mon avis](#) [Politique de confidentialité](#)

8 Vérifier le détail du poste

En cliquant sur « Voir » depuis la liste, vous retrouvez la fiche complète du poste : titre (FR/EN), description, département et équipe éventuellement rattachés, et le profil Big Five cible tel que configuré à l'étape précédente. C'est aussi depuis cette fiche que le poste pourra être modifié ou archivé plus tard.

The screenshot displays the FitRadarHR web application interface. At the top, there is a navigation bar with the FitRadarHR logo and several menu items: Organisation, Recrutement, Pilotage, Paramètres, a language selector set to FR, and a Déconnexion link. Below the navigation bar, the breadcrumb trail reads 'Postes / [E2E] Chargé-e de recrutement 1785774728242'. The main content area features the post title '[E2E] Chargé-e de recrutement 1785774728242' with a subtitle '[E2E] Recruitment Officer 1785774728242' and two buttons: 'Modifier' and 'Archiver'. A 'Description' section contains the text 'Poste créé automatiquement par le test E2E Cypress — à ignorer.' Below this is the 'Profil Big Five cible' section, which includes five personality traits with their corresponding score ranges and descriptions: Ouverture à l'expérience (O) with a range of 40-80 and a description about intellectual curiosity; Conscience / Rigueur (C) with a range of 60-100 and a description about organization; Extraversion (E) with a range of 30-70 and a description about social interaction; Agréabilité (A) with a range of 50-90 and a description about cooperation; and Stabilité émotionnelle (N) with a range of 0-40 and a description about stress management. Each trait has a horizontal progress bar. A 'Modifier' link is present next to the Big Five profile section. At the bottom of the main content area is the 'Classement des personnes par Fit' section, which has tabs for 'Tous', 'Candidats', and 'Collaborateurs'. It currently shows 'Aucune personne n'a encore passé le questionnaire pour ce poste.' The footer of the application includes the text 'FitRadarHR — Code source ouvert (FSL-1.1-MIT)' and links for 'Donner mon avis' and 'Politique de confidentialité'.